



Bedre match mellem personer med bevægelseshandicap og arbejdsmarkedet

v. Thomas Bredgaard, Professor MSO

Dagens program

9.00-10.00	Ankomst
10.00-10.15	Velkomst ved Jens Bouet (direktør for Dansk Handicap Forbund)
10.15-10.45	Bedre match imellem personer med bevægelsehandicap og arbejdsmarkedet ved Professor MSO Thomas Bredgaard
10.45-11.45	Aktivt medborgerskab for personer med handicap i Europa – resultater fra DISCIT projektet ved Professor Bjørn Hvinden
11.45-12.00	Præsentation af workshops ved seniorforsker Frederik Thuesen
12.00-13.00	Frokost
13.15-14.00	Workshops
14.00-14.15	Opsamling fra workshops
14.15-15.00	Fjern barriererne – resultater fra Dansk Handicap Forbunds projekt ved Susanne Olsen og Katrine Ibsen Larsen
	Tak for i dag

Hvem er vi?



Thomas Bredgaard,
Professor MSO
Aalborg Universitet



Finn Amby
Adjunkt
VIA University College



Helle Holt
Seniorforsker
VIVE



Frederik Thuesen
Seniorforsker
VIVE



Ditte Shamshiri-
Petersen, Lektor
Aalborg Universitet



Julia Salado-Rasmussen,
Adjunkt
Københavns
Professionshøjskole

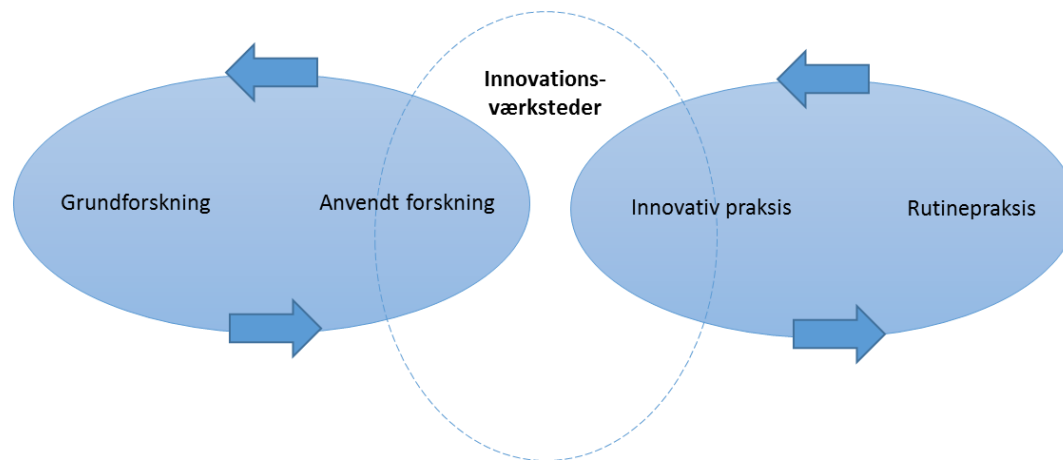


Lena Kjeldsen, Adjunkt
VIA University College

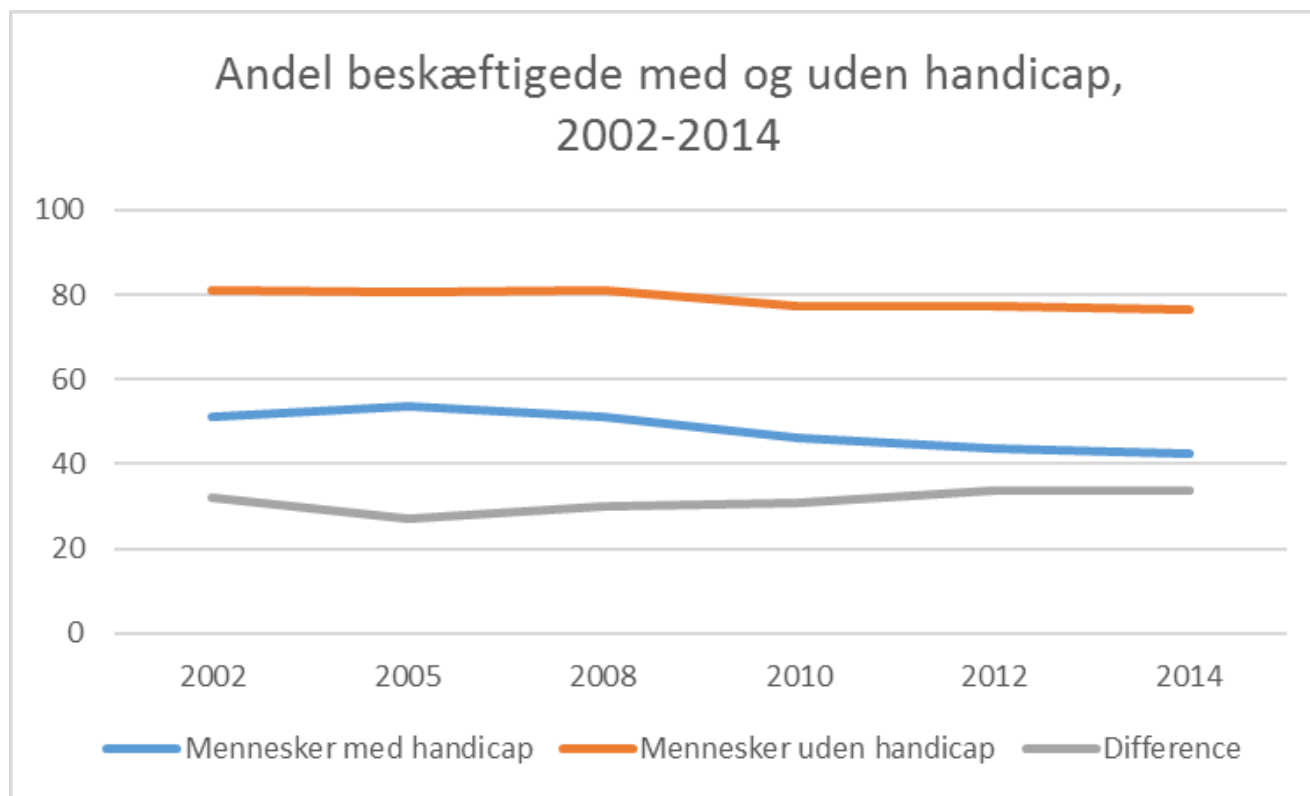
Berit Klitgaard Jakobsen
Sine Cecilie Frederiksen
Kristoffer Brix Andersson

Forskningscenter for Handicap og Beskæftigelse

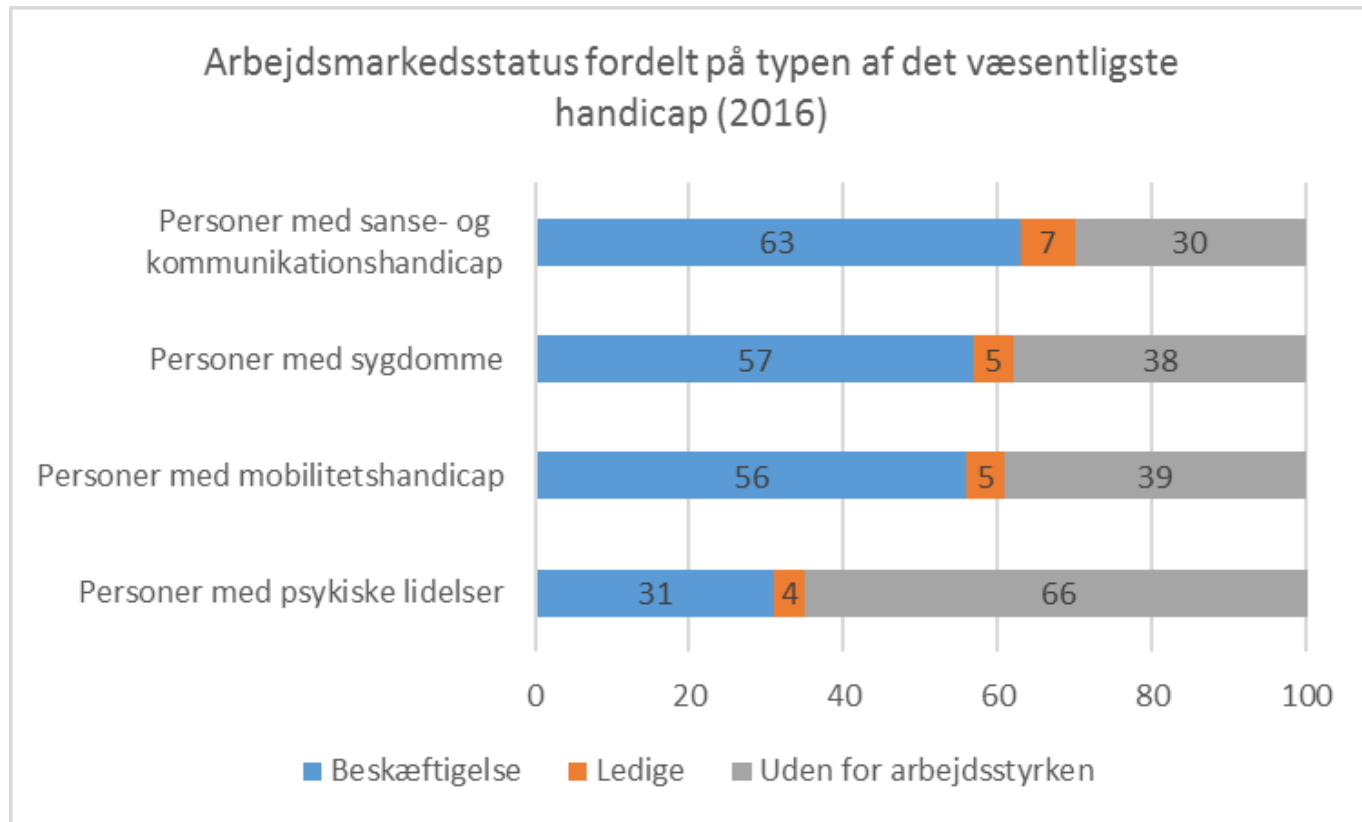
- Formålet er, at indsamle ny viden og samle den eksisterende viden om mennesker med handicap, beskæftigelsesystemet og arbejdsmarkedet med henblik på at finde nye og effektive metoder til at integrere og fastholde mennesker med handicap på arbejdsmarkedet.
- Vi ønsker at være i dialog med interessenterne på området, således at praksis kan kvalificere forskningen og forskningen kan kvalificere praksis.
- Vi er et åbent og tværinstitutionelt forskningscenter



Beskæftigelsesforskellen mellem personer med og uden handicap



Arbejdsmarkedsstatus for forskellige typer af handicap



Informationsasymmetri og frygt for det anderledes



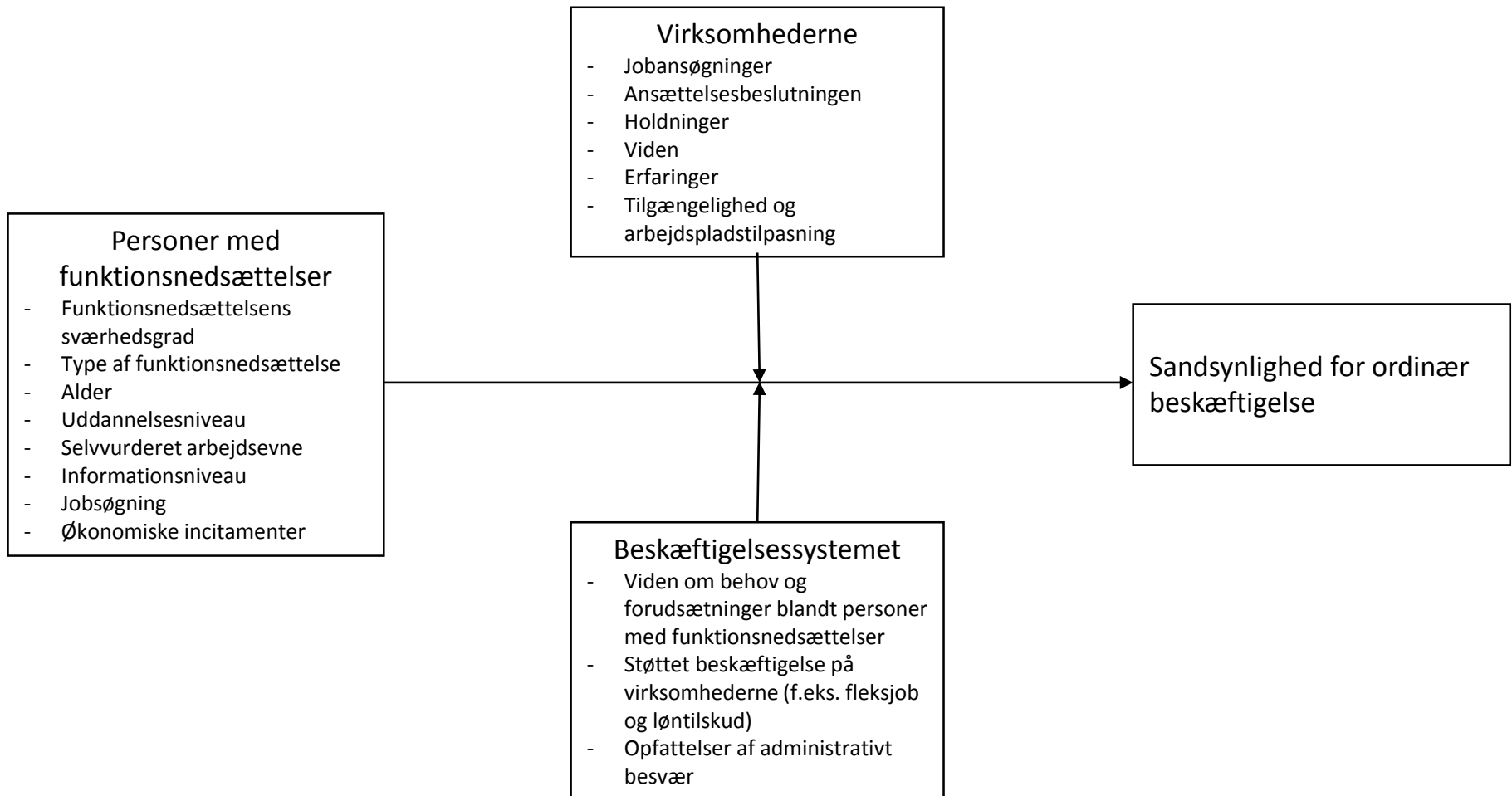
Bevica projektet

- Hvilke faktorer og mekanismer udgør barrierer for arbejdsmarkedsintegrationen af mennesker med **bevægelsehandicap** og hvordan kan situationen forbedres?
 1. **Interviews og survey til personer med mobilitetshandicap:** Hvad karakteriserer deres arbejdsmarkedssituation og hvordan oplever de selv barrierer og muligheder? (forår/efterår 2018)
 2. **Arbejdsgiversurvey og casestudier:** Hvilke faktorer fremmer eller hæmmer at arbejdsgiverne rekrutterer, fastholder og udvikler medarbejdere med bevægelsehandicap og hvordan kan flere arbejdsgivere engageres? (efterår 2018-forår 2019)
 3. **Jobcentersurvey og casestudier:** Hvilke faktorer fremmer og hæmmer beskæftigelsessystemets evne til at adressere personer med bevægelsehandicap og hvilke redskaber virker? (forår/efterår 2019)
 4. **Fire innovationsværksteder** (efterår 2018-forår 2020)
- Finansieret af Bevica Fonden i perioden 2018-2020.

En integreret arbejdsmarkedsforståelse

	Udbudssiden	Efterspørgselssiden	Matchning
Fokus	Personer med handicap	Virksomhederne	Beskæftigelses-systemet
Fremmende og hæmmende faktorer (eksempler)	Type og sværhedsgrad af funktionsnedsættelse, uddannelse, erhvervserfaring, adgang til netværk, motivation, selvtillid, jobsøgning	Viden og information, erfaringer og holdninger, fysisk tilgængelighed på arbejdspladsen, direkte og indirekte diskrimination, socialt ansvar	Information om personer med handicap, beskæftigelsesrettede tilbud, samarbejde og koordination med andre sektorer
Muligheder for øget arbejdsmarkedsintegration (eksempler)	Øge individuelle kapaciteter	Øge virksomhedernes vilje og evne til at ansætte, fastholde og udvikle personer med handicap	Øge information og evne til matchning

Barrierer og facilitatorer for ordinær beskæftigelse af personer med funktionsnedsættelser



Afrunding

- Højkonjunkturen skaber øget efterspørgsel efter de mest arbejdsmarkedsparete borgere med funktionsnedsættelser, men...
- Personer med funktionsnedsættelser er ikke en identificerbar målgruppe i beskæftigelsessystemet, da der ikke sker nogen registrering af funktionsnedsættelser i jobcentrene.
- Der indsamles ikke data og statistik om beskæftigelsesindsatsen for personer med funktionsnedsættelser
- Det bliver dermed vanskeligt, at vurdere om indsatserne virker
- Det er derfor opløftende, at der i øjeblikket pågår forsøg med udvikling af screeningsmodeller i jobcentrene og at regeringen generelt har sat øget fokus på handicapområdet
- Der er behov for at indsatserne bygger på mere systematisk viden om årsagerne til beskæftigelsesforskellen mellem personer med og uden funktionsnedsættelser og viden om, hvem der virker for hvem.